

# قرارداد تامین نیروی انسانی

## ماده یک: طرفین قرارداد

این قرارداد مابین **باشگاه فرهنگی ورزشی و تفریحی جماران** به مدیریت آقای **محمد شربندار** به نشانی تهران خ نیاوران خ یاسر انتهای کوچه خلیلی و تلفن: 22290780 که از این به بعد **کارفرما** نامیده می شود از یک طرف و **شرکت** به نمایندگی به نشانی به شماره ثبت به شماره تلفن که از این به بعد **پیمانکار** نامیده می شود از طرف دیگر طبق مقررات و شرایط مذکور در مفاد قرارداد منعقد می گردد.

(تصویر روزنامه رسمی شرکت و نیز جدول حق دستمزد و آنالیز جزء لاینفک قرارداد می باشد)

## ماده دو: موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارتست از **تامین نیروی انسانی** مورد نظر کارفرما

## ماده سه: مدت اجرای قرارداد

زمان شروع قرارداد از تاریخ 93/1/1 لغایت 93/12/30 به مدت 2 سال می باشد.

## ماده چهار: مبلغ موضوع قرارداد و نحوه پرداخت

مبلغ قرارداد جهت انجام تعهدات مندرج در ماده دو برای پرسنل معرفی شده بر اساس جدول پیوست برای هشت ساعت کار در روز به صورت محاسبه شده و پس از تأیید دستگاه نظارت و موافقت کارفرما قابل پرداخت خواهد بود. آنالیز پیوست جزو لاینفک قرارداد می باشد.

**تبصره یک:** مبلغ این قرارداد در صورت تغییر حقوق و مزایای قانونی کارکنان موضوع قرارداد از سوی مراجع قانونی در مبلغ قرارداد مطابق ضوابط و مقررات اصلاح خواهد شد.

**تبصره دو:** قرارداد پیمانکار با افراد تابعه خود می بایست با رعایت ضوابط و مقررات قانونی تنظیم و به تأیید دستگاه نظارت در این قرارداد برسد.

مالیات متعلق به این قرارداد به عهده پیمانکار بوده که توسط صاحب کار از پرداختهای مربوط به پیمانکار کسر خواهد شد و فیش مربوط ظرف مدت یک ماه پس از اتمام قرارداد در صورت درخواست کتبی تحویل پیمانکار می گردد.

از هر مرحله پرداخت به پیمانکار بابت حق بیمه 5٪ کسر و پس از پایان قرارداد و به همراه قسط آخر و در صورت ارائه مفادحساب از سازمان تامین اجتماعی و پس از درخواست کتبی پیمانکار در وجه ایشان کارسازی خواهد شد. (موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی)

### **ماده پنج: تعهدات پیمانکار**

6-1) پیمانکار متعهد می گردد مفاد مربوط به ماده 2 قرارداد (موضوع قرارداد) را با نظارت کارفرما یا نماینده معرفی شده از سوی ایشان- (دستگاه نظارت) ظرف مدت زمانی ذکر شده در ماده 4 انجام دهد.

6-2) پیمانکار حق واگذاری اجرای قرارداد را با سایر اشخاص حقوقی یا حقیقی نداشته، راساً و شخصاً متعهد به اجرای قرارداد می باشد.

6-3) پیمانکار موظف است کلیه ضوابط و مقررات اداری حاکم بر محل کار را رعایت نماید و در صورت بروز هر گونه تخلف پیمانکار مسئول آن می باشد.

6-4) در صورت وارد آوردن خسارت و ضرر و زیان از طرف پیمانکار و یا نیروهای تحت امر به مستحذات و یا تاسیسات و یا هر امری دیگر، پیمانکار موظف به جبران خسارت برابر نظر دستگاه نظارت کارفرما می باشد.

6-5) پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد ملزم به رعایت استاندارد جهت تائید ناظر می باشد.

6-6) پیمانکار متعهد می گردد جهت حسن انجام کار چک ضمانتی به مبلغ 500,000,000 (پانصد میلیون ریال) میانگین مبالغ اعلام شده در ماده چهار را به عنوان سپرده به کارفرما ارائه نماید.

6-7) پیمانکار به هیچ عنوان مجاز به بکارگیری هزینه های خارجی و اتباع بیگانه فاقد مجوز اشتغال از وزارت کار و امور اجتماعی نبوده و هرگونه مسئولیتی اعم از حقوقی و کیفری و نیز جبران خسارت های وارده از این طریق به عهده پیمانکار خواهد بود.

6-8) پیمانکار موظف است در صورت اتمام قرارداد و یا تسویه حساب قبل از اتمام قرارداد با پرسنل، لیستی مبنی بر مبالغ پرداختی بابت سنوات به ایشان را به کارفرما ارائه نماید.

6-9) پیمانکار توان مالی حداقل سه ماه حق الزحمه کارگران موضوع قرارداد را بدون اخذ وجه از کارفرما داشته و می بایست حقوق پرسنل را پرداخت نماید.

6-10) پیمانکار موظف است هر ماهه لیست بیمه شدگان را به همراه فلاپی دیسک اعلام و مبالغ پرداختی را به کارفرما ارائه نماید.

7-10) پیمانکار موظف است در صورت عدم رضایت از هر یک از کارکنان، نسبت به تسویه حساب و ترک کار وی اقدام نموده، کلیه مسئولیت های حقوقی، کیفری، قضائی و غیره را بعهده خواهد داشت.

8-10) پرسنلی که در امور تخصصی مانند میزبانی، آشپزی و غیره معرفی و مشغول به کار می شوند برابر نظر کارفرما می بایست از طریق مرکز آموزش سیحتی بنیاد، دوره های لازم و کوتاه مدت را گذرانده و هزینه آموزش های ارائه شده بعهده پیمانکار خواهد بود.

### **ماده شش: تعهدات کارفرما**

کارفرما در راستای اجرای مفاد این قرارداد متعهد می گردد:

- 1- پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار پس از تأیید دستگاه نظارت ظرف مدت یک هفته به پیمانکار پرداخت نماید.
- 2- کارفرما موظف است در صورت شمول پیمانکار در خصوص قانون مالیات بر ارزش افزوده با ارائه مدارک و مستندات 5٪ به مبلغ کل پرداختی ناخالص ماهیانه اضافه نماید.
- 3- با توجه به وسعت فضای مجموعه جماران و ارائه انواع خدمات و استفاده از پرسنل مختلف با زمینه تخصصی گوناگون، کارفرما، دفتری را جهت استقرار نماینده شرکت به منظور حضور دائم و کامل وی، در اختیار شرکت خواهد گذاشت.

### **ماده هفت: دستگاه نظارت**

نظارت بر حسن اجرای قرارداد بر عهده مدیریت مالی و اداری و از طریق نماینده معرفی شده توسط این مدیریت آقای رضا محمدزاده در این قرارداد دستگاه نظارت نامیده می شود و پیمانکار می بایستی کلیه مسائل جاری موضوع قرارداد را فقط از طریق دستگاه ذکر شده و نماینده معرفی شده با کارفرما هماهنگ نماید.

## ماده هشت: حوادث غیر مترقبه

1-8) حوادث غیرقبه از قبیل سیل ، زلزله ، آتش سوزی که مانع از اجرای قرارداد گردد و یا تاثیرات اساسی در مراحل مختلف قرارداد بگذارد ، موجب تاخیر موجه در اجرای پروژه خواهد بود در این صورت پیمانکار موظف است بلافاصله و حداکثر ظرف مدت دو روز مراتب را کتباً با ذکر دلایل ، ماهیت ، تاریخ و مدارک مربوط به واقعه ، به صاحب کار اعلام و طی نشستی جهت رفع مشکلات و شروع مجدد پروژه ، مذاکره و توافق حاصل گردد چنانچه شرایط فورس ماژور تا 5 روز بطول انجامد این قرارداد به خودی خود فسخ می گردد مگر آنکه طرفین قبلاً در مورد ادامه کار توافق نموده باشند.

2-8) اعمال هرگونه تغییرات در مورد این قرارداد به موجب الحاقیه هائی که به امضاء طرفین قرارداد رسیده باشد مجاز خواهد بود. 3-8) صاحب کار اختیار دارد در طول مدت قرارداد مقادیر ، حجم کار در خواست شده و مدت قرارداد را به میزان 25٪ افزایش یا کاهش دهد که به همین نسبت مبلغ قرارداد افزایش یا کاهش خواهد یافت.

## ماده نه: ضمانت نامه حسن انجام تعهدات

برای حصول اطمینان تعهدات موضوع قرارداد پیمانکار چک تضمینی به میزان 500/000/000 ریال در وجه باشگاه فرهنگی ورزشی و تفریحی جماران به عنوان **سپرده حسن انجام تعهدات** تسلیم کارفرما می نماید که در صورت نقض یا عدم اجرائی از تعهدات مصرح و ناشی از مفاد قرارداد کارفرما مجاز است چک مذکور را به تشخیص خو و به نفع خویش ضبط و قرارداد را بدون اخطار قبلی فسخ نماید.

لازم به ذکر است که کلیه خسارات و ضرر و زیان های وارده از این محل تامین خواهد شد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود سلب و ساقط می نماید.

## **ماده ده : ضمانت نامه حسن انجام تعهدات**

چنانچه یکی از موارد ذیل بر کارفرما معلوم گردد قرارداد مزبور فسخ خواهد شد.

- 1- عدم اجرای تمام یا قسمتی از قرارداد یا ترک کار از ناحیه پیمانکار
  - 2- تاخیر غیر موجه در اجرای کار به صورتیکه دلالت بر ضعف پیمانکار داشته باشد و دستگاه نظارت آنرا تائید نماید.
  - 3- تمام یا قسمتی از مفاد قرارداد حسب نظر کارفرما رعایت نگردد.
  - 4- انتقال تمام یا قسمتی از قرارداد به شخص ثالث
  - 5- تعطیل نمودن کار از ناحیه پیمانکار
- در صورت موارد فوق کارفرما می تواند قرارداد را بطور یکطرفه فسخ نموده و کلیه خسارات ناشی از عواقب امور فوق به عهده پیمانکار می باشد.

کارفرما

پیمانکار

باشگاه فرهنگی ورزشی و تفریحی جماران

شرکت

محمد شربتدار